



VUE D'ENSEMBLE SUR NOS THÈMES DE FORMATION AGRÉÉE PAR L'ÉTAT

« LEADERSHIP ET TRAVAIL D'ÉQUIPE »

LE COACHING EFFICACE

COMMENT DÉVELOPPER LES PRÉ-REQUIS AUX CONCEPTS DU TEAM BUILDING ?

RÉSULTATS DE PLUSIEURS ANNÉES DE PRATIQUE EN AMÉRIQUE DU NORD, NOTRE APPROCHE PERMET DE FAIRE LE LIEN ENTRE LE STRATÉGIQUE ET L'OPÉRATIONNEL. À TRAVERS NOTRE **APPROCHE HOLISTIQUE**, ET SUR LA BASE DE LA **THÉORIE DES CONTRAINTES**, NOS THÈMES DE FORMATION PERMETTRONT À VOTRE ORGANISATION OU ENTREPRISE À MAXIMISER LE RETOUR SUR LES INVESTISSEMENTS EN IMPLANTANT DES SOLUTIONS HOLISTIQUES, QUI MAXIMISENT LA PERFORMANCE DE VOTRE SYSTÈME EN IDENTIFIANT, EN EXPLOITANT ET EN SYNCHRONISANT LES ACTIVITÉS **AUTOUR DES CONTRAINTES CRITIQUES SUR LES PLANS HUMAINS, ORGANISATIONNELS ET TECHNIQUES**.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

À la fin de la formation vous saurez :

- COMMENT DEVENIR LEADER ?
- IDENTIFIER L'IMPORTANCE DU TRAVAIL D'ÉQUIPE.
- CLARIFIER LES RESPONSABILITÉS LIÉES AUX ASPECTS DE GESTION.
- CLARIFIER LE PROCESSUS DE COMMUNICATION.
- AMORCER L'INSTAURATION D'UNE PROCÉDURE DE DÉLÉGATION SAINTE ET EFFICACE.

POPULATION CIBLE

- DIRECTEURS D'ENTREPRISES
- CHARGÉS DE PROJETS
- RESPONSABLES DES FONCTIONS OPÉRATIONNELLES (production, achats, planification, SI, projets, qualité, RH...)
- INGÉNIEURS ET TOUTE PERSONNE DÉSIRANT AMÉLIORER SES COMPÉTENCES EN LEADERSHIP

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- THÉORIE ET PRATIQUE AVEC BEAUCOUP D'INTERACTIVITÉ
- PLUSIEURS ATELIERS PRATIQUES EN GROUPE
- DÉBATS

D U R É E

3 JOURS OU 21 HEURES

De nombreuses personnes considèrent l'aptitude à diriger comme une qualité rare qui distingue ceux qui la possèdent du reste du lot.

Le leadership aurait une certaine dimension mystique et les compétences du leader seraient innées. Ne croyez pas cela. Ce séminaire vous aidera à comprendre le fonctionnement du leadership pour améliorer vous-même vos performances.

Certains pensent qu'à moins d'être PDG., Général ou Président, on n'est pas un véritable leader. Ce n'est pas vrai. Dès lors que vous dirigez une équipe, fut-elle d'une seule personne, vous êtes un leader. Ceux qui dirigent de grands groupes ont simplement des compétences plus importantes – plus l'équipe est grande, plus la tâche est difficile.

Il faut démystifier le leadership. Il se résume simplement à utiliser au maximum le potentiel d'une équipe dans une situation donnée.

Si vous en êtes capable, tout le monde en sortira gagnant :

- Votre équipe améliorera ses performances,**
- Chaque membre développera ses compétences personnelles,**
- Votre société augmentera ses bénéfices; et**
- Vous aurez peut-être une promotion.**

Y a-t-il une différence entre leadership et management ?

On dit parfois que le leadership est une qualité essentielle chez un manager, de même que le management chez un leader. La distinction est subtile. Le management transforme des idées en projets et le leadership concrétise ces projets. Pour qu'une tâche soit réalisée correctement, les deux ingrédients sont indispensables.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

A travers cette formation, vous aurez des réponses à vos questionnements

⇒ **En terme de connaissances**

- Décrire les rôles du gestionnaire.
- Décrire en quoi consiste une atmosphère de haute performance dans un contexte de gestion.
- Expliquer l'importance, pour vous, de maîtriser les habiletés de la communication interpersonnelle.
- Identifier les conditions nécessaires à un feed-back efficace.

⇒ **En terme d'habiletés**

- Adapter votre style de leadership au degré de maturité de vos employés.
- Établir des normes de rendement.
- Fixer des objectifs de performance
- Communiquer efficacement avec vos collaborateurs.
- Appliquer le cheminement pour déléguer avec efficacité.
- Contrôler les résultats de votre équipe.
- Utiliser le feed-back comme outil de motivation.
- Former vos collaborateurs.

⇒ **En terme d'attitudes**

- Être confiant dans votre capacité de gérer une équipe de collaborateurs dans le contexte de travail actuel.

⇒ **En terme de transfert des apprentissages**

- Compléter un plan d'action pour mettre en pratique les habiletés apprises dans votre travail..

INTITULÉS DES CHAPITRES

1	INTRODUCTION
2	VOUS, LE LEADER – CONCEPTS THÉORIQUES
3	PSYCHOLOGIE DU LEADERSHIP
4	LE LEADERSHIP DANS LA PRATIQUE
5	TRAVAIL D'ÉQUIPE ET RÔLES DES GESTIONNAIRES
6	CONCLUSION

DOCUMENTS FOURNIS

- SUPPORT DE LA FORMATION SUR CD ET PAPIER
- ATTESTATION DE FORMATION QUALIFIANTE

SciQuom Conseil Sarl

Route du nouveau stade, Bat. N°1
Les orangers, Rouiba, Alger

Téléphone : (213) 021 85 64 62

Télécopie : (213) 021 85 64 73

Cellulaire : (213) 077 169 5499

www.sciquom.com

contact@sciquom.com



DES VALEURS AUTHENTIQUEMENT ALGÉRIENNES CONJUGUÉES À L'EFFICACITÉ CANADIENNE

Résultats de plusieurs années de pratique en Amérique du Nord, notre approche permet de faire le lien entre le stratégique et l'opérationnel. À travers notre **Approche Holistique**, et sur la base de la Théorie des Contraintes, Sciquom Conseil soutiendra votre organisation ou entreprise à maximiser le retour sur les investissements en implantant des solutions holistiques, qui maximisent la performance de votre système en identifiant, en exploitant et en synchronisant les activités **autour des contraintes critiques sur les plans Humains, Organisationnels et Techniques**.

AGRÉÉE PAR L'ÉTAT N° D'AGRÉMENT DU MFP : 1517

LEADERSHIP ET TRAVAIL D'ÉQUIPE : LE COACHING EFFICACE
COMMENT DÉVELOPPER LES PRÉ-REQUIS AUX CONCEPTS DU TEAM BUILDING

- **Durée : 3 jours – 07, 08 & 09 février 2012**
- **Prix : 75 000,00 DA** Hors Taxes
- **Population cible :** Directeurs d'entreprises, responsables des fonctions opérationnelles (production, achat, planification, système d'information, projets, qualité) Ingénieurs, et toute personne désirant améliorer ses compétences en leadership.
- **Lieu de la formation :** au sein des locaux de Sciquom Conseil, dans un cadre de travail tranquille et convivial.
- Support de cours, le repas du midi et les pauses café vous seront fournis.
- Une attestation de formation qualifiante sera fournie à chaque participant.
- ➔ **Objectif global de la formation Démystifier le leadership et savoir utiliser au maximum le potentiel d'une équipe dans une situation donnée. Si vous en êtes capable, tout le monde en sortira gagnant :**
 - Votre équipe améliorera ses performances ;
 - Chaque membre développera ses compétences personnelles ;
 - Votre entreprise ou institution augmentera ses bénéfices ; et
 - Vous aurez peut-être une promotion 😊
- ➔ **Objectifs spécifiques de la formation : ACQUÉRIR LES OUTILS REQUIS EN RÉPONSE À VOS QUESTIONNEMENTS :**
 - Comment développer vos aptitudes à mener votre équipe par l'influence que vous exercez sur ceux qui la composent ?
 - Comment développer votre assurance pour vous donner de la stabilité et de l'équilibre ?
 - Comment développer la confiance en soi et maintenir l'état de confiance qui existe entre vous et vos subordonnés ?
 - Comment développer vos facultés d'adaptation pour passer d'un style de leadership à un autre sans perdre son assurance ni son intégrité ?
 - Pourquoi l'importance du travail d'équipe ?
 - Quel est l'intérêt de clarifier les responsabilités liées aux aspects de gestion ?
 - Quel est l'intérêt de clarifier le processus de communication ?
 - Comment amorcer l'instauration d'une procédure de délégation saine et efficace ?
 - Comment utiliser le feedback comme outil de motivation ?
 - Comment compléter un plan d'action pour mettre en pratique les habiletés apprises dans votre travail ?
- ➔ **Approche andragogique :**
 - ➔ Théorie avec beaucoup d'interactivité
 - ➔ Plusieurs ateliers pratiques en groupe et débats.



Capitalisation d'un savoir-faire au service des entreprises
Conseils, Cognitifs, Créatifs en Production et en Organisation

AGREEE PAR L'ETAT



DES VALEURS AUTHENTIQUEMENT ALGÉRIENNES CONJUGUÉES À L'EFFICACITÉ CANADIENNE

F I C H E D ' I N S C R I P T I O N

CETTE FICHE CONSTITUE UN BON DE COMMANDE

A retourner dûment complétée à l'adjointe administrative de Sciquom Conseil, Route du nouveau
Stade, Bâtiment N°1, Les orangers, Rouiba, Alger

Tél. : **021 85 64 62 / 021 85 64 56** ; Fax. : **021 85 64 73**

Intitulé de la formation : _____

Dates : du _____ au _____

Pour vous faire parvenir une facture Pro-Forma suite à l'envoi de cette fiche

Paiement par chèque libellé au nom de Sciquom Conseil

INSCRIVANT : (Responsable des inscriptions)

Nom : _____ **Prénom :** _____

Fonction/Titre : _____

Organisme : _____

Adresse : _____

Ville : _____ **Wilaya :** _____

Tél. : _____ **Portable :** _____ **Télécopie :** _____

E-mail : _____

PARTICIPANTS :

■ **Nom :** _____ **Prénom :** _____

Fonction/Titre : _____

Téléphone : _____ **Portable :** _____

■ **Nom :** _____ **Prénom :** _____

Fonction/Titre : _____

Téléphone : _____ **Portable :** _____

■ **Nom :** _____ **Prénom :** _____

Fonction/Titre : _____

Téléphone : _____ **Portable :** _____

■ **Nom :** _____ **Prénom :** _____

Fonction/Titre : _____

Téléphone : _____ **Portable :** _____

N.B. : Sciquom Conseil n'exige pas de paiement à l'inscription, par conséquent toute annulation vous sera facturée du fait du préjudice financier induit
Signature de l'inscrivant et cachet de l'organisme